



Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное
учреждение детский сад комбинированного вида №125 муниципального
образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Заключенного на 2021-2024 годы
Принятого на собрании трудового коллектива.
Протокол №5 от 26.04.2021 г.
Уведомительная регистрация № 16-Л от 26.04.2021г.

Внести изменения и дополнения к содержанию коллективного договора и приложениям коллективного договора:

- 1. Пункт 4.25.2. Раздела 4. «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора** дополнить абзацем следующего содержания: «до 24 оплачиваемых дней подряд для ухода за детьми-инвалидами при предоставлении заявления. Периодичность подачи заявлений сотрудники должны согласовать с работодателем».
- 2. Пункт 6.20 Раздела 6 «Время отдыха» приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад комбинированного вида № 125 г. Сочи»** дополнить абзацем следующего содержания: «направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением; При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку».
- 3. Пункт 3.3.1. Раздела 3. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Приложения 2. «Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад комбинированного вида № 125 г. Сочи»:**

абзац 2 изложить в новой редакции: «Размер стимулирующей надбавки за интенсивность и эффективность работы может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям. Максимальный размер данной надбавки не ограничен. Стимулирующая надбавка устанавливается сроком не более 1 года (в течение

года выплата корректируется ежеквартально, согласно показателям эффективности), по истечении которого, может быть сохранена или отменена.

4. Приложение № 5 «Показатели эффективности деятельности педагогических работников МДОБУ детский сад комбинированного вида № 125 г. Сочи» к приложению №2 Коллективного договора «Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад комбинированного вида № 125 г. Сочи»

Добавить показатели по следующим критериям :

Критерии	Показатели эффективности деятельности	Расчет показателя	Шкала	Максимальное количество баллов
Работа не входящая в должностные обязанности	Образовательная платформа «Сферум»	K22	от 10 до 50 баллов	от 5-100 баллов
	ПГС – платформа государственных сервисов			
	Заполнение мониторингов муниципальных, региональных и федеральных уровней			

5. Приложение № 6 « Критерии оценки результативности и качества работы учебно-вспомогательного персонала» к приложению №2 Коллективного договора «Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад комбинированного вида № 125 г. Сочи»

Добавить показатели по следующим критериям :

Пункт 2. Критерии установления выплаты стимулирующего характера к должностному окладу помощника воспитателя

Критерий	Основание для выплат стимулирующего характера	Размеры стимулирующей выплаты (%) от должностного оклада
Высокий уровень подготовки и организации воспитательной работы, соблюдение санитарно-гигиенических требований	За доставку вручную готовой продукции с пищеблока в группы ДДУ	От 20% до 100%

Пункт 5. Критерии установления выплаты стимулирующего характера к должностному окладу делопроизводителя, бухгалтера, специалиста в сфере закупок, контрактного управляющего

Критерий	Основание для выплат стимулирующего характера	Размеры стимулирующей выплаты (%) от должностного оклада
Высокий уровень подготовки документации	- Образовательная платформа «Сферум» - ПГС – платформа государственных сервисов - Заполнение мониторингов муниципальных, региональных и федеральных уровней	От 20% до 100%

от работодателя:

Заведующий МДОБУ
детский сад №125 города Сочи



С.Ф. Казанцева

от работников:

Председатель ПК МДОБУ
детский сад №125 города Сочи



Т.В. Медведева

06.10.2023г