

## Отчет

**председателя первичной профсоюзной организации Медведевой Т.В.**

**о проделанной работе профсоюзного комитета за 2020-2021г.**

Девиз профсоюзов: "Наша сила в единстве", поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и младший обслуживающий персонал ДООУ, и администрация, и педагоги - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы.

На учете профсоюзной организации нашего ДООУ на сегодняшний день состоит 72 человека. Общий процент охвата профсоюзным членством в ДООУ составляет 81.7%.

Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за последние три года не было.

За 2021 год в профсоюз было принято 10 человек.

Основным документом, который представляет интересы и защищает права работников, является Коллективный договор, который заключен между администрацией д. /с. в лице заведующей Казанцевой С.Ф. и членами профсоюза. Коллективный договор защищает экономические интересы работников, обеспечивает работникам социальные гарантии. В нашем детском саду была проведена большая работа по составлению коллективного договора, в которой принимали участие администрация и члены профсоюзного комитета МДООУ. Коллективный договор имеет несколько приложений, законодательно защищающих труд и отдых членов профсоюза

В начале учебного года устанавливается заработная плата согласно расписанию занятий и надбавок т.е. разрабатывается тарификация и со всеми сотрудниками ДООУ проводится ознакомление оплаты труда. Заработная плата выплачивается два раза в месяц согласно коллективного договора.

Профсоюзный комитет детского сада принимает активное участие в жизни коллектива. За отчетный период было проведено 12 заседаний профсоюзного комитета. Вопросы, рассматриваемые на заседаниях, касались плана работы на новый календарный год, внесение и дополнение в коллективный договор, согласование тарификации на 2020-2021г., оказании материальной помощи членам профсоюза, о проведении культурно – массовых мероприятий и другое.

С введением НСОТ (новая система оплаты труда), администрацией и профкомом была введена система подсчета баллов, при распределении премии, и в дальнейшем представители профкома принимали участие в заседании комиссии при распределении вышеуказанной части оплаты труда.

При профсоюзном комитете действуют несколько комиссий, по организационно-массовой и культурно-массовой работе, по защите профессиональных и экономических интересов членов профсоюза, комиссия по пенсионным вопросам, по охране труда и т.д. Которые в своей работе работают во взаимодействии с администрацией ДООУ, т.к. все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. В своей работе они руководствуются положением первички.

За отчетный период профсоюзный комитет нашего ДООУ работал с целью: Повышение эффективности работы и усиление роли первичной профсоюзной организации нашей ДООУ в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Стремились выполнять поставленные задачи.

Задачи.

1. Укрепление организованного единства.
2. Привлечение членов профсоюза к активному участию в деятельности профсоюза.
3. Совершенствование информационной работы.
4. Оздоровление членов коллектива через здоровьесберегающие технологии.

В Уставе Профсоюза работников образования и науки РФ записано, что его основными целями является представительство и защита социально-трудовых прав и правовых интересов членов профсоюза.

Сегодня важно чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда.

Вся деятельность первички образовательной организации должна отражаться на нормативную базу. Только основываясь на законе и знании правовых норм, профком сможет эффективно защищать членов профсоюза.

Повышение мотивации профсоюзного членства - постоянная задача профкома. За отчетный период численность нашей профсоюзной организации значительно выросла.

- Профком и администрация ДООУ тесно работали над созданием локальных актов.

- Ежегодно разрабатывается «Соглашение по охране труда» », а затем проводят анализ по выполнению соглашения и составляют «Акт по выполнению соглашения».; обсуждается тарификация оплаты труда с учетом доплат и надбавок;

- Профсоюз участвует ежемесячно в распределении стимулирующего фонда педагогам ДООУ;

- Ежемесячно проводит контроль за соблюдением администрацией ДООУ прав инвалидов и работников сферы образования, имеющих право на льготы на

получение дополнительных дней к отпускам и доплату за вредные условия труда;

-Рассматриваются правила внутреннего распорядка и трудовых договоров.

-Проводится контроль за соблюдением Администрацией трудового законодательства и норм охраны труда и техники безопасности; график отпусков согласовывается с учетом пожеланий сотрудников ДОУ;

-Проводимые проверки по плану профкома показали, что всеми членами профсоюзной организации выполняются Правила внутреннего трудового распорядка, соблюдаются положения Коллективного договора (педагоги чаще и активнее применяют компьютерную технику, по плану ведётся курсовая переподготовка, успешно проходит аттестация). Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности профсоюзного комитета.

-Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной или несправедливой оплате труда от членов профсоюзной организации за отчетный период не поступало.

-Мнение профкома учитывалось при распределении учебной нагрузки, составлении расписания, графика отпусков, при тарификации, в вопросах поощрения работников.

Профсоюзные собрания для решения важнейших задач собирается два раза в год. Проводятся заседания профсоюзного комитета. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией ДОУ, охраны труда и социального страхования, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий; решаются вопросы оказания материальной помощи, оздоровления сотрудников и их детей.

Профсоюзная организация постоянный подписчик газеты «Мой профсоюз», где можно ознакомиться по вопросам трудового законодательства, а также имеется Профсоюзный уголок где предоставляется информация для членов профсоюзной организации нашего учреждения, и уголок « Охраны труда» где имеются «Правила внутреннего распорядка», график отпусков «Соглашение по охране труда».

Теперь о жилищном вопросе. До членов профсоюзной организации доводилась информация о льготной программе ипотечного кредитования работников образования. Но наши сотрудники не смогли принять участие в этой программе т.к. не подходили по условиям выделения кредита. К сожалению, сейчас этот вопрос не решается.

В настоящее время в образовательных учреждениях решение всех трудовых споров контролируется профсоюзным комитетом. Поэтому членство в профсоюзе дает уверенность сотруднику, что его права не будут ущемлены.

Прежде чем уметь контролировать соблюдение Трудового кодекса РФ, необходимо знать свои права и законодательные документы. В этих целях в каждую первичную организацию направляется ряд рекомендательных материалов для ознакомления и изучения, которые вывешиваются в

профсоюзном уголке и оформлены в папку.

Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства.

Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Наш профсоюзный комитет старается разьяснять различные вопросы через информацию в профсоюзном уголке.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями.

В ДОУ сложился ряд традиций по проведению профессиональных и других праздников. Неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствуют налаживанию отношений в коллективе.

Регулярно ведется сайт учреждения, где каждый желающий может, ознакомиться с необходимой информацией.

Подводя итог своему выступлению, хочется поблагодарить весь коллектив за хорошую и слаженную работу, пожелать всем коллегам взаимопонимания и доброты, не забывайте свое настроение, свое здоровье мы делаем сами.