

**Публичный отчет  
выборного органа первичной профсоюзной организации  
МДОБУ детский сад комбинированного вида № 125  
О проделанной работе за 2020г.**

Первичная профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников. Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета детского сада, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

Первичная профсоюзная организация МДОБУ №125 на данный момент насчитывает **71 человек, Охват профсоюзным членством – 82,2%.** Таким образом, динамика профсоюзного членства положительна, так как процентное соотношение членов профсоюза выросло. Одной из основных задач, решаемых в МДОБУ № 125, было увеличение профсоюзного членства среди молодежи. Все молодые педагоги являются членами первичной профсоюзной организации. Целью первичной профсоюзной организации МДОБУ № 125 является: укрепление единства коллектива и повышение эффективности деятельности организации.

**Задачами** первичной профсоюзной организации являются:

- ✓ профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и по охране;
- ✓ реализация возможностей членов первичной профсоюзной организации; организация досуга работников;
- ✓ федеральный уровень отстаивания прав в соответствующих ведомствах;
- ✓ содействие занятости, недопущение противозаконных сокращений; организационно-методическая, консультационная и информационная помощь;
- ✓ юридическая и материальная помощь;
- ✓ защита законных прав и гарантии;
- ✓ формирование позитивной мотивационной среды и осознанного профсоюзного членства;
- ✓ повышение авторитета первичной профсоюзной организации в районе и в городе.

В активе первичной профсоюзной организации МДОБУ № 125 состоит 7 человек, которые регулярно проводят работу по выполнению поставленных задач.

Можно отметить, что удалось сохранить и организационно укрепить первичную профсоюзную организацию, добиться качественной реализации приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников организации. Большое внимание уделялось информационной работе и формированию у большинства членов профсоюза осознанного профсоюзного членства.

### **Организационное укрепление профсоюза**

Работа первичной профсоюзной организации проводилась в соответствии с планом работы Территориальной организации Профсоюза работников образования на 2020 год, а также с планом работы комитета МДОБУ № 125.

### **Правозащитная работа**

Правовая работа организации в 2020 году строилась по следующим направлениям:

- ✓ осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства в отношении работников МДОБУ;
- ✓ консультирование членов первичной профсоюзной организации;
- ✓ контроль за соблюдением и исполнением прав и гарантий работников МДОБУ;
- ✓ проведение мероприятий по профилактике коррупции в МДОБУ;
- ✓ информирование сотрудников МАДОУ об изменениях в законодательстве РФ для образовательных организаций.

Дополнительные права и гарантии сотрудников МДОБУ обеспечивает Коллективный договор МДОБУ № 125 на 2018-2021 годы. В течение срока действия в коллективный договор МДОБУ № 125 вносились дополнения и изменения. За 2020 год коллективный договор выполнен в полном объеме, а именно:

- ✓ заработная плата выплачивается своевременно и в полном объеме;
- ✓ предоставляются отпуска, продолжительность которых установлена ТК РФ;
- ✓ работники знакомятся с локальными актами под роспись;
- ✓ производится проверка правильности и своевременности заполнения трудовых книжек 2 раза в год.

## Социальная поддержка работников МДОБУ № 125

Профсоюзный комитет утвердил структуру профсоюзной организации, проанализировал состояние ее дел, контролирует работу постоянно действующих комиссий.

Работа строится на основе планирования, которое утверждается на общем собрании. При разработке плана основой служат такие документы, как Устав профсоюза; Положение о первичной профсоюзной организации; Постановления вышестоящих профорганов и др.

За отчетный период работы состоялось 8 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы: коллективный договор и его выполнение;

- ✓ проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;
- ✓ подготовка нового соглашения по охране труда на 2021 год.
- ✓ график отпусков;
- ✓ организационная работа
- ✓ проверка ведения личных дел и трудовых книжек работающих;
- ✓ оказание материальной помощи.

### Воспитание здорового образа жизни членов первичной профсоюзной организации

В целях укрепления здоровья работников, создания условий, побуждающих работников к здоровому образу жизни, занятиям спортом, в 2020 году организовано участие команды МДОБУ № 125 в тестировании в рамках Всероссийского физкультурно- спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»

### Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников

- ✓ Проведение медосмотров (100%);
- ✓ Обучение по охране труда (6 человек).
- ✓ Инструктирование работников по охране труда.
- ✓ Обучение и проверка знаний работников по охране труда.
- ✓ Разработка инструкции по охране труда для работников.
- ✓ Профилактика производственного травматизма.

## Социальная поддержка педагогических сотрудников

Большая работа была проведена по организации культурно-массовых мероприятий:

- ✓ ко Дню дошкольного работника, к Новому году, к 8 Марта были организованы поздравления с чаепитием;
- ✓ чествование юбиляров и пенсионеров.
- ✓ получение новогодних подарков членами профсоюза;

С администрацией МДОБУ № 125 у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в регулировании трудовых отношений, согласовании нормативных и локальных документов, согласована тарификация и ежемесячно на комиссии по распределению стимулирующей части заработной платы присутствует член профсоюзного комитета.

## Информационная работа

За 2020 год члены профсоюзной организации МДОБУ № 125 постоянно информировались о текущей работе вышестоящих организаций профсоюза, посредством размещения информации на профсоюзном стенде и на официальном сайте организации в сети интернет.

Профсоюзным комитетом были выбраны следующие формы информационной работы:

- ✓ межличностная коммуникация (индивидуально, коллективно);
- ✓ профсоюзные стенды (постоянное обновление и пополнение);
- ✓ печатные материалы (газета «Мой профсоюз»);
- ✓ страница профсоюзной организации на сайте

## Итоги года

1. Основная цель профсоюзной организации МДОБУ № 125 по формированию осознанного профсоюзного членства, в целом, достигнута.
2. Создание условий для благоприятного микроклимата в коллективе выполнено успешно.