

**ИТОГОВАЯ ТАБЛИЦА ПРОВЕРКИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА В  
МДОБУ №125 за год 2020 г.**

ПОКАЗАТЕЛИ	СОДЕРЖАНИЕ ПРОВЕРКИ
1.Дата заключения КД	26.04.2018 года
2. Приказ руководителя о создании совместной комиссии по рассмотрению КД	<p>Приказ № 7 от <u>11.01.2020</u></p> <p>В состав комиссии от администрации входят: <b>Казанцева С.Ф., Бибаева С.Н.</b></p> <p>От профкома- <b>Медведева Т.В., Леонова С.Ю., Гафурова Б.А.</b></p>
3. Наличие плана работы по выполнению КД	<b>ДА</b>
4. Система в проведении заседаний комиссии по выполнению КД	<p>Дата проведения заседания комиссии и рассматриваемые вопросы.</p> <p><b>11.01.2020, 22.06.2020 – выполнение КД, соглашения по ОТ</b></p>
5.Подведение итогов выполнения КД (собрания не реже чем 2 раза в год)	<p>Протоколы собраний за I полугодие 2020 № № 11 от <b>22.06.2020.</b>,</p> <p>Протоколы собраний за II полугодие 2020 № № 15 от <b>18.12.2020.</b>,</p>
6. Вопросы, выносимые на заседания профкома, касающиеся выполнения КД.	<p>Протокол № 8 от <b>11.01.2020</b></p> <p>Вопрос, рассматриваемый на заседании ПК.</p> <p>1.О согласовании Положений о выплатах стимулирующего характера</p> <p>2.О согласовании тарификации на 1полугодие 2018г.</p> <p>3.О согласовании графика проведения обязательных медицинских осмотров на 2020 г.</p> <p>Протокол № 9 от <b>28.02.2020</b></p> <p>Вопрос, рассматриваемый на заседании ПК.</p> <p>1.Рейд комиссии по ОТ</p> <p>Протокол № 11 от <b>22.06.2020</b></p> <p>Вопрос, рассматриваемый на заседании ПК.</p> <p>1.О результатах проверки знаний работников по охране труда</p> <p>2.О проведении Всемирного Дня охраны труда</p> <p>3.Об информационной работе в первичной профсоюзной организации</p> <p>Протокол № 13 от <b>12.10.2020</b></p> <p>1.Об обеспечении сотрудников средствами индивидуальной защиты, смывающими средствами</p> <p>2.О работе уполномоченного по Охране труда</p> <p>3.Проверка своевременности прохождения планового медосмотра сотрудниками</p>

	<p>Протокол № 14 от 10.11.20_</p> <p>Вопрос, рассматриваемый на заседании ПК.</p> <p>1. Рейд комиссии по ОТ.</p> <p>2..Об итогах проверки правильности оформления трудовых книжек и трудовых договоров вновь принятых работников</p> <p>Протокол № 15 от 18.12.20_</p> <p>1.О выполнении Коллективного договора за 2-е полугодие 2020г.</p> <p>2. О выполнении Соглашения по охране труда за 2-е полугодие 2020г и проекте Соглашения по охране труда на 2021 год.</p> <p>3.Утверждение графика отпусков на 2021г.</p> <p>4.Об утверждении годового статистического отчета</p>
7. Вопросы, согласуемые с ПК по КД	
* Предварительное комплектование	Протокол № 14 от 10.11.20_
* Тарификация	<p>Протокол № 28 от 11.01.2020</p> <p>Протокол № 12 от 13.09.2020_</p> <p>Протокол № 12 от 10.12.20_</p>
* Положение об оплате труда	Протокол № 8 от 11.01.2020
*Положение о стимулирующих выплатах	Протоколы №№ № 8 от 11.01.2020; Протоколы № 11 от 22.06.2020
*Положение о компенсационных выплатах	Протоколы №№ № 13 от 10.10.2020_
* график отпусков	<p>Протоколы №№ № 11 от 22.06.2020_</p> <p>Протокол № 15 от 18.12.2020</p>
* графики работы	Протоколы №№ № 12 от 13.09.2020_
* расписание занятий	Протокол № 12 от 10.09.2020
*премирование работников	Протокол № 8 от 11.01.2020_
Наличие Положения о премировании.	НЕТ
* оказание материальной помощи из фонда экономии з/пл.	НЕТ
* Должностные Инструкции	Протокол № 8 от 11.01.2020_
* сдача в аренду помещений	Протокол № НЕТ
8. Согласование с ПК содержания трудового договора с работниками.	<p>Протокол № 8 от 11.01.2020_</p> <p>Соответствие содержания трудового договора требованиям <b>ДА</b></p>

	ТК РФ соответствует
9. Кол-во работников, имеющих нагрузку ниже ставки. Наличие заявлений работников.	Всего физических лиц - 2 чел. в т.ч. 9 – внешних совместителей  имеется
10. Изменение нагрузки в течение учебного года.	Причины. Наличие заявлений.  По заявлению. Имеется .....3.....
11. Ознакомление работников, прибывших на работу в ОУ в 2019 г. с локальными актами ОУ.	Принято на работу в 2020. – чел. ....11.....  Ознакомлено с Уставом ОУ - ___11___ чел. Правилами ВТР - ___11___ чел. КД - ___11___ чел. Должностными обязанностями - ___11___ чел. Положением о доплатах и надбавках ___11___ чел. Иными локальными актами
12. Наличие графика аттестации работников	На 2018_ - 2019_гг Каждый учебный год в наличии На 2019_ - 2020_гг На 2020_ - 2021_гг
13. Неполный рабочий день. П. 5.4.	нет
14. Рациональность использования рабочего времени учителя	Проверить кол-во «окон» у работников - нет Ск. педагогов имеют методический день - педагог-психолог Средняя продолжительность пед советов, - 1.5 часа Метод. объединений – 40 мин. Совещаний – 1 час ( см. Правила ВТР)

15. Привлечение работников работодателем к выполнению работ, не предусмотренной Должностными обязанностями	<b>Субботники по приказу УОН и распоряжению администрации г. Сочи</b>
16. Наличие графиков работы в каникулярное время	<b>нет</b>
17. Продление, перенесение, разделение и отзыв работников из отпуска	<b>нет</b>
18. Предоставление отпуска работникам без сохранения з/платы в соответствии с КД	<b>Имелись приказы о предоставлении отпуска б/с - 3 приказ</b>
19. Порядок выплаты з/платы:  *увеличение уровня оплаты после повышения категории по результатам аттестации * повышение категории при присвоении ведомственных наград.	Ск. человек получают ее 1 раз в месяц - 2 раза в месяц - Причины. Ск. человек в 2019_ г. повысило категорию - 0 Приказы об изменении категории. - 0 Ск. человек получило награды. - 0 Ск. человек получили повышение уровня оплаты труда - 0
20. Ознакомлены ли работники под роспись, до ухода в отпуск, с учебной нагрузкой на следующий учебный год.	2015г. – да                      2018г. - да  2016г. – да                      2019г. - да  2017г. - да                      2020г. - да
21. Получение компенсаций на книгоиздательскую продукцию.  Получают ли ее работники, находящиеся в декретном отпуске? Ск. человек.	<b>Вошла в заработную плату</b>  <b>нет</b>
22. Доплаты за работу в:  специализированных ОУ; ОУ повышенного уровня (лицеи, гимназии, колледжи); Школа-интернат; Классы, группы КРО; ОУ, расположенные в сельской	<b>Вошла в заработную плату</b> <b>группы КРО – 20% да</b>

<p>местности; Специалистам психолого-педаг. и медико-пед. комиссий.</p>	<p><b>УВП – 15% (помощ.воспит.)</b></p> <p><b>Да</b></p>
<p>23. Повышение оплаты труда работникам, имеющим почетные звания и награды</p>	<p>Имеют почетные звания ( СССР, РФ, и союзных республик , входивших в состав СССР):</p> <p>«Народный учитель» - <b>0</b> чел.</p> <p>«Заслуженный учитель» - <b>0</b> чел.</p> <p>»Заслуженный преподаватель» - <b>0</b> чел.</p> <p>«Заслуженный работник физической культуры» - <b>0</b> чел.</p> <p>«Заслуженный работник культуры» - <b>0</b> чел</p> <p>«Заслуженный тренер» - <b>0</b> чел.</p> <p>«Заслуженный мастер спорта» - <b>0</b> чел.</p> <p>«Заслуженный мастер спорта международного класса» - <b>0</b></p> <p>«Гроссмейстер по шахматам (шашкам)» - <b>0</b> чел.</p> <p><b>И ИНЫЕ НАГРАДЫ</b></p> <p>«Почетная грамота Министерства Образования и науки РФ» - <b>1</b> чел</p> <p>«Почетная грамота Республики Кореия» - <b>1</b> чел</p> <p>« Почетная грамота Министерства общего и профессионального образования Свердловской области» - <b>1</b> чел</p>
<p>24. Единоразовые выплаты при уходе на пенсию</p>	<p>2020_г. - <b>1</b> чел., сума - <b>3000</b></p>
<p>25. Молодые специалисты:</p>	<p>Стаж работы до 3-х лет</p> <p>Ск. человек. <b>1</b></p> <p>Имеют наставников – <b>0</b> чел.</p> <p>Имеют ли наставники надбавку за работу? <b>0</b> чел.?</p> <p>Имеют ли молодые специалисты надбавку <b>нет</b> Ск. чел.?</p> <p>Ск. молодых специалистов повысило свою категорию на втором году работы - <b>нет</b> чел.;</p> <p>На третьем году работы - <b>нет</b> чел.</p> <p>На четвертом году работы - <b>нет</b> чел.</p>

26.Выполнение раздела КД «Охрана труда»	Протоколы №№ № 9 от 28.02.2020 г., № 10 от 15.03.2020г., № 11 от 22.06.2020 г., № 13 от 12.10.2020 г., № 14 от 10.11.2020 г., № 15 от 18.12.2020 г.									
Аттестация рабочих мест	Общее кол-во рабочих мест <b>61</b> . Из них аттестовано <b>31</b>									
Проведение инструктажей Вводного (при приеме на работу)  На рабочем месте (2 раза в год)	Ск. чел. принято на работу в 2019г. – <b>11 чел</b>  из них прошли Вводный инструктаж – <b>11 чел</b>  Прошли Инструктаж на рабочем месте: <table border="1" data-bbox="595 510 1552 779"> <thead> <tr> <th data-bbox="595 510 922 651">Сроки (месяц)</th> <th data-bbox="930 510 1137 651">Всего работающих</th> <th data-bbox="1145 510 1552 651">Прошли Инструктаж</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="595 656 922 712">Январь</td> <td data-bbox="930 656 1137 712">85</td> <td data-bbox="1145 656 1552 712">85</td> </tr> <tr> <td data-bbox="595 716 922 779">Август</td> <td data-bbox="930 716 1137 779">83</td> <td data-bbox="1145 716 1552 779">83</td> </tr> </tbody> </table>	Сроки (месяц)	Всего работающих	Прошли Инструктаж	Январь	85	85	Август	83	83
Сроки (месяц)	Всего работающих	Прошли Инструктаж								
Январь	85	85								
Август	83	83								
Работа по проверке знаний норм охраны труда работниками	Всего работающих – <b>84</b>  Прошли проверку знаний норм ОТ – <b>6</b>  Выдано удостоверений – <b>6</b>  Прошли Инструктаж на рабочем месте:									
Уровень обеспеченности средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и обувью. (см. нормативы)	<b>100%</b>									
Проведение обязательного медицинского осмотра работников	Всего работающих - <b>84</b> Прошло медосмотр - <b>84</b>  1 квартал – 2 - Проходят 1 раз в год 3 - 4 - да  Не прошли медосмотр - чел.  По причинам:									
Соблюдение гарантий и льгот работниками, занятыми на вредных условиях труда.	Категории работников, имеющих тяжелые и вредные условия труда									



	а также работы с их хранением.
	Ск. чел. - 1 Имеют доплаты -1
10.	Работа на деревообрабатывающих станках
	Ск. чел. - 0 Имеют доплаты -0
11	Обеспечение и проведение занятий в закрытых плавательных бассейнах
	Ск. чел. - 0 Имеют доплаты -0
12	Работа за дисплеями ЭВМ
	Ск. чел. - 2 Имеют доплаты -0
Организация работы комиссии по ОТ в ОУ	Наличие комиссии есть Приказ рук. ОУ № 79\1 от 01.09.2020 Ск. чел. - 1 Наличие плана работы. Анализ его выполнения. Работа по выполнению ОТ признана удовлетворительной
28. Анализ работы ПК по выполнению КД	Работа по выполнению КД Признана удовлетворительной
29. Общие выводы о выполнении КД сторонами. Что не выполнено и по какой причине?	1. Условия по ОТ выполняются 2. СИЗ выдаются во время 3. Дополнительные отпуска предоставляются 4. выплаты компенсационного и стимулирующего характера производятся в полном объеме 5. Выплачиваются премии юбилярам по возрасту

Сопредседатель комиссии

Сопредседатель комиссии

Заведующий МДОБУ №125

Председатель ПК



С.Ф.Казанцева



Т.В.Медведева

Сопредседатель комиссии



## Суммы затрат в текущем году на выполнение КД

№ п/п	Предоставление льгот и социальных гарантий по КД	Кол-во человек	Сумма затрат	
			бюджет	Профсоюзные средства
1.	Получение единовременной материальной помощи, пособий, компенсаций: -к юбилею - в связи с регистрацией брака -в связи с рождением ребенка -многодетным семьям - в связи с выходом на пенсию -бесплатное прохождение медицинских осмотров - служебное жилье -на лечение - на погребение и т. д.	4 0 0 0 1 84 0 1 2	6000     175500	6000    3000   3000 8000
2.	Предоставление дополнительных дней к отпуску по семейным обстоятельствам	0		
3.	Молодые специалисты, получающие надбавку	0		
4.	Работники, получающие доплаты за работу с тяжелыми и вредными условиями труда	10		
5.	Работники, получающие доплаты за работу, не входящую в должностные	10		

	обязанности работников		
6.	Льготы по оплате за коммунальные услуги, работающим в сельской местности	0	
7	Воспользовались правом на длительный отпуск до 1 года после 10 лет работы	0	
8	Получили санаторно-курортное льготное лечение: работники дети работников	3 0	
9	Получение премий	0	
	И т.д. выписываются все положения, заложенные в КД		