

**Публичный отчет
выборного органа первичной профсоюзной организации
МДОБУ детский сад комбинированного вида № 125
О проделанной работе за 2019г.**

Первичная профсоюзная организация МДОБУ №125 на данный момент насчитывает **70 человек. Охват профсоюзным членством – 80,2%.**
В отчётный период проводилась целенаправленная работа по реализации приоритетного направления деятельности Профсоюза - **защите социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза.**

Цель работы : защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников учреждения, их здоровья, занятости и социального статуса при взаимодействии с администрацией образовательного учреждения, органами местного самоуправления.

Задачи:

- Улучшение социально-экономического положения работников;
- Развитие социального партнёрства;
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности;
- Организация работы, направленной на вовлечение в профсоюзную организацию новых членов профсоюза;
- Укрепление авторитета профсоюзной организации, формирование положительного имиджа, сохранение стабильности численности членов профсоюза.

Организационная работа

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза . Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов. Общее число профсоюзного актива составляло 7 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации. За отчётный период работы состоялось 11 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы: организационная работа; коллективный договор и его выполнение; проведение культурно-массовых мероприятий; охрана труда; финансовые вопросы; выделение материальной помощи. Проводились собрания трудового коллектива на темы: «Проверка соблюдения трудового законодательства при заключении и изменении трудового договора с работниками детского сада», «О работе администрации МДОБУ№ по созданию безопасных условий труда», «Ознакомление с новыми окладами с 01.01.2019г.»

Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной или несправедливой оплате труда от членов профсоюзной организации за отчетный период не поступало. Хочется поблагодарить членов профсоюзной организации за активное участие в мероприятиях.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как: продолжать работу по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза; проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда; вовлекать в ряды профсоюзной организации новых членов.

Информационная работа

Задачами информационной работы нашей первичной профсоюзной организации являются:

- просвещение;
- информирование;
- мотивация профсоюзного членства;
- создание положительного имиджа Профсоюза.
- **В своей информационной работе мы используем :**
 - - Сайт Отраслевого Профсоюза
 - - Сайт Краснодарской краевой организации Профсоюза
 - - Сайт Сочинской городской организации Профсоюза
 - - Страничка Профсоюзной организации на сайте учреждения
 - - Газеты «Мой Профсоюз», «Человек труда»
 - - Профсоюзный уголок

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде учреждения занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Социальное партнёрство .

Одна из целей профсоюзной организации – это защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников учреждения. Достижение этой цели во многом зависит от качественного и полноценного социального партнёрства. Уровень развития партнёрских отношений между администрацией нашего дошкольного учреждения и профсоюзной организацией—**сотрудничество и взаимодействие.**

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники учреждения пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Все сотрудники имеют инструкции по охране труда, которые утверждаются заведующим детского сада и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

По мере необходимости принимаются новые приложения. При поступлении на работу предусматривается ознакомление с коллективным договором, который был выложен на сайте ДОУ.

- В нашем дошкольном учреждении между работниками и работодателем заключается **Коллективный договор** (26 апреля 2018 г заключён Коллективный договор на 2018-2021 гг)
- **Контроль выполнения Коллективного договора** осуществляется комиссией и обсуждается на заседаниях комиссии, на общих собраниях трудового коллектива.
- **работодатель согласует с профсоюзным комитетом:**
 - тарификацию работников;
 - графики работы;
 - графики отпусков;
 - расписание занятий;
 - должностные инструкции;
 - инструкции по охране труда
 - правила внутреннего трудового распорядка;
 - положение об оплате труда;
 - положения о выплатах компенсационного и стимулирующего характера;
 - выплаты из фонда заработной платы (средства экономии).

Дополнительные льготы и компенсации для работников

Дополнительные отпуска:

- За ненормированный рабочий день;
- За почётные звания и высшую квалификационную категорию;

Выплаты стимулирующего характера

- За отраслевые награды;
- Молодым специалистам
- **Охрана труда**

Ежегодно администрация и профсоюзный комитет заключают «Соглашение по охране труда» и контролируют его (2 раза в год);

В учреждении работает **Комиссия по охране труда;**

Профсоюзным собранием избран и осуществляет свою деятельность **уполномоченный по охране труда**, который:

- **содействует** созданию в организации здоровых и безопасных условий труда;
- **осуществляет** в организации контроль за состоянием условий и охраны труда ;

Профсоюзный комитет контролирует ход аттестации рабочих мест:

- ✓ всего рабочих мест-65
- ✓ из них в 2019г - 35

Обучение по охране труда в отчётном периоде прошли:

Казанцева С.Ф. – заведующий МДОБУ №125

Бибаев Е. В. – специалист по ОТ МДОБУ №125
Бибаева С.Н. – заместитель заведующего по АХР

Работа с молодёжью

Коллективный договор гарантирует материальную поддержку молодым специалистам:

-19 сотрудников в возрасте до 35 лет.

-Коллективный договор гарантирует материальную поддержку молодым специалистам:

- 50% должностного оклада – 1-й год работы;
- 30% должностного оклада – 2-й год работы;
- 20% должностного оклада – 3-й год работы;
- молодые коллеги принимают участие :
 - в работе профсоюзного комитета;
 - принимают участие в акциях первичной профсоюзной организации
 - активно участвуют в культурно-массовой работе и спортивно-оздоровительной работе

Материальная помощь за 2019 год

Материальная помощь была оказана 3 членам первичной профсоюзной организации на общую сумму 13000 рублей.

Культурно-массовая работа первичной организации.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Профсоюзная первичная организация участвовала в праздничных мероприятиях, приуроченных к профессиональным и календарным праздникам: Дню дошкольного работника, Новому году, 8 Марта; чествовала юбиляров и пенсионеров.

Перспективные направления работы первичной организации

- Защита социально-экономических, трудовых прав и интересов членов Профсоюза;
- Содействие созданию безопасных условий труда в образовательном учреждении;
- Содействие оздоровлению членов профсоюза

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с районной профсоюзной организацией, выходить в Интернет. Возросла оперативность обмена информацией. Активизировалась работа по укреплению информационной базы. Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в

системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства - большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что волнует нас!

Профсоюзному комитету и его комиссии предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни учреждения. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Председатель ПК МДОБУ №125



Медведева Т.В.