

## **«ЛУЧШЕ СЕГОДНЯ ДУМАТЬ О БУДУЩЕМ, ЧЕМ В БУДУЩЕМ С СОЖАЛЕНИЕМ ДУМАТЬ О ПРОШЛОМ»**

*В конце декабря 2013 года Президент Российской Федерации подписал ряд законов, вносящих принципиальные изменения в пенсионное законодательство России. О сути изменений и о новом порядке формирования пенсии граждане сотрудники редакции журнала «Вестник образования России» побеседовали с Секретарем аппарата Общероссийского Профсоюза образования, президентом Негосударственного пенсионного фонда «Образование и наука» Владимиром Борисовичем ЛИВШИЦЕМ.*

**В конце 2013 года Президентом РФ были подписаны законы, меняющие порядок формирования пенсии граждан России.**

**Владимир Борисович, поясните, пожалуйста, в чем суть изменений в пенсионном законодательстве? И как теперь формируется пенсия?**

Пенсионное законодательство после принятия новых законов изменилось значительно. Теперь у нас нет трудовой пенсии, есть страховая пенсия и накопительная пенсия. Они обе относятся к системе обязательного пенсионного страхования. Гражданам России, рождённым после 1967 года, необходимо до 31 декабря 2015 года: будет ли у них только страховая пенсия, или страховая и накопительная пенсии. У людей пенсионного возраста и у тех, кто родился до 1967 года, пенсия будет формироваться, как и до 2014 года, (если они не участвовали в программе софинансирования пенсии, вступить в которую можно было до конца октября прошлого года)

Как формируется пенсия? Работодатели платят страховые взносы в размере 22% от зарплаты работника. И сегодня только сам работник в течение 2-х лет, то есть до конца 2015 года, имеет право принять решение, выбирает ли он только страховую пенсию (тогда все 22% взносов пойдут на страховую пенсию) или решает оформить и накопительную пенсию. В этом случае 16% работодатель перечислит на страховую пенсию, а 6% - на накопительную.

Таким образом, необходимо до конца 2015 года, обратиться в ПФР с заявлением о своём решении иметь или не иметь накопительную пенсию. Останешься «молчуном» - решение будет принято за вас – только страховая пенсия. Целесообразно это? Наверное, нет, ведь как говорится в известной поговорке "не храните все яйца в одной корзине". Это как раз об этом, о диверсификации рисков, о сохранении своих возможностей.

Здесь стоит отметить, что необходимо принять не только принципиальное решение - иметь ли накопительную пенсию но, если «да», то кто ей будет управлять. Если вы решаете формировать свою накопительную пенсию в Пенсионном Фонде России, то ей будет управлять Внешэкономбанк. Также можно выбрать для управления своей накопительной пенсией любой негосударственный пенсионный фонд. Что лучше? Ответ, наверное, очевиден – на сегодняшний день доходность негосударственных пенсионных фондов выше).

Да, нам дано право выбора, но реализация этого права, сегодня, к сожалению, значительно осложнена. Годом раньше человеку достаточно было изъявить желание о переходе в негосударственный фонд, достаточно было встретиться с представителем фонда, подписать необходимые документы, и представитель все остальное делал сам. Теперь каждый человек должен лично явиться в Пенсионный фонд России, что для жителей в некоторых регионах страны может быть затруднительно. Есть еще другой способ – обратиться к нотариусу, чтобы заверить подпись и передать представителю нашего фонда полномочия по подаче заявления в ПФР на оформление накопительной пенсии, но это требует материальных затрат. По нашему мнению, эти изменения в законодательстве нарушают права человека на выбор схемы пенсионного обеспечения.

Для того чтобы помочь работникам образования сделать правильный выбор, касающийся пенсионного будущего Общероссийский Профсоюз образования принял решение о проведении кампаний повышения финансовой грамотности. Кроме того, по

нашей инициативе начата работа среди учителей с участием Финансового университета при Правительстве РФ по повышению финансовой грамотности, в том числе в вопросах пенсионного обеспечения. На средства Департамента образования города Москвы готовят тьюторов среди московского учительства по вопросам повышения финансовой и пенсионной грамотности, которые будут обучать тех педагогов, кто преподаёт экономику в школах. Недавно на сайте Профсоюза мы разместили видеозапись, в которой разъясняются вопросы изменений в пенсионном законодательстве.

Что касается страховой пенсии, то она будет рассчитываться совершенно по-другому, не так, как она рассчитывалась до принятия этих законов: взносы будут учитываться не в рублях, а в пенсионных коэффициентах (баллах). Их количество будет определяться в зависимости от величины официальной зарплаты за все время работы, общего страхового стажа, а также возраста выхода на пенсию. Соответственно размер назначаемой пенсии будет выражен в баллах. «Стоимость» балла будет рассчитываться Правительством Российской Федерации ежегодно, исходя из доходов, получаемых Пенсионным фондом России, что неизбежно повлечёт за собой пересчёт пенсий. Минимальный стаж для получения трудовой пенсии по старости к 2025 году достигнет 15 лет, сейчас он составляет 5 лет. Для начисления пенсии необходимо набрать не менее 30 баллов. Таким образом, согласно новой пенсионной формуле, гражданам будет выгодно продолжить трудовую деятельность после наступления пенсионного возраста. Например, при 35 годах трудового стажа работник со средней зарплатой получит пенсионное возмещение на уровне 40 % утраченного заработка. Дополнительные стимулирующие баллы будут начисляться за стаж свыше 30 лет у женщин и 35 лет у мужчин. Работники, которые отложат оформление пенсии на пять или десять лет, тоже получат дополнительные баллы и более высокую пенсию.

**- Ранее в пенсионном законодательстве были положения о досрочной пенсии для некоторых категорий работников бюджетной сферы. Сохранились ли они в новом законодательстве?**

- На сегодняшний день это право сохранено в том же виде, в каком и было для работников бюджетной сферы: для учителей, для врачей, для работников культуры.

Но размер досрочных пенсий уменьшится, так как теперь страховая формула зависит не только от того, сколько человек проработал до пенсионного возраста, а еще больше от того, сколько он проработает после того, как наступил пенсионный возраст. То есть если вы после достижения пенсионного возраста проработали порядка 5 лет, не получая пенсию, значит у вас пенсия увеличивается в 1,5 раза, если вы проработали 10 лет, она почти удваивается.

**- Как определить, какую пенсию человек будет получать, если переведёт средства в негосударственный пенсионный фонд?**

- Здесь нельзя назвать конкретную цифру, потому что есть такое понятие, как инфляция. Я могу сказать лишь о том, выгодно или не выгодно иметь накопительную пенсию по сравнению с тем, если бы человек оставил все деньги в страховой пенсии.

Страховая пенсия по закону должна индексироваться на уровне инфляции, хотя по закону она также напрямую зависит от доходов Пенсионного фонда России. Накопительная пенсия зависит от доходности пенсионного фонда, в котором она размещена. Если это тот фонд, где доходность превышает инфляцию, то есть не только сохраняются деньги, но они защищены от инфляции, это хорошо. Более того, накопительная часть рассчитывается очень просто, если человек решает, что хочет получать ее пожизненно: вся сумма, которая накопилась вместе с доходом, делится на количество месяцев в годах дожития (сегодня это

19 лет). Если доходность фонда идет на уровне инфляции, то эта пенсия может составить уже не одну треть от страховой пенсии, а значительно больше. То есть рост накопительной пенсии напрямую зависит от доходности пенсионного фонда, в котором она размещена.

**– А работающие пенсионеры могут участвовать в увеличении своей пенсии?**

- Граждане, вступившие в Программу государственного софинансирования пенсии (1 октября 2013 года закончился прием заявлений на вступление в эту программу), могут делать взносы в накопительную пенсию и получать средства государственного софинансирования, пропорционально своему участию. Программа действует в соответствии с Федеральным законом от 30 апреля 2008 г. № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», который принят в рамках Федерального закона от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации». Согласно закону, государство продолжает ежегодно софинансировать личные взносы каждого участника Программы в пределах от 2000 до 12 000 рублей в год в течение 10 лет с момента уплаты гражданином первых взносов по Программе. Участники вправе сами определять и менять размер своих взносов, а также прекратить или возобновить выплаты в любое удобное время. Это безусловно выгодно, здесь стопроцентная доходность: например, человек вложил 2000 рублей, государство за него внесло 2000 рублей.

**– Владимир Борисович, расскажите, пожалуйста, о Негосударственном пенсионном фонде «Образование и наука». Какова цель его создания и основная деятельность?**

- Стоит начать с того, что наш НПФ «Образование и наука», учредителем которого выступили Общероссийский Профсоюз образования и Министерство образования и науки РФ – единственный в России, созданный, в первую очередь ради и для работников системы образования. Создавая его 20 лет назад, мы ставили перед собой задачу совершенствования пенсионного обеспечения именно работников нашей отрасли. Но для того чтобы его совершенствовать, нужны инструменты. Поэтому было решено создать именно отраслевой пенсионный фонд. Председатель Общероссийского Профсоюза образования Галина Меркулова стала председателем Совета фонда, Григорий Балыхин (занимавший в то время пост руководителя Федерального агентства по образованию) занял пост председателя Попечительского совета фонда. В течение нескольких лет мы занимались вопросами негосударственного пенсионного обеспечения, теперь это называют еще и корпоративным пенсионным обеспечением, а затем, с изменением пенсионного законодательства наша деятельность переместилась также в область обязательного пенсионного страхования и мы начали работать с накопительной частью пенсии. И в том, и другом случае наша цель – предоставить возможность работникам образования возможность увеличения пенсий, т.е. их пенсионное благополучие, и, посредством этого, создание условий для кадрового обновления в системе образования. Согласитесь, что зачастую люди не выходят на пенсию не только из-за смены статуса или «боязни невосребованности», но, в первую очередь, их останавливает низкий уровень пенсионного обеспечения. Опираясь на структуру Общероссийского Профсоюза образования, мы выстраиваем свою работу, во-первых, по направлению повышения финансовой грамотности работников образования в части их пенсионного обеспечения и, во-вторых, предоставляем им возможность и инструментарий повышения пенсии.

Здесь стоит отметить, что за 20 лет работы наш фонд по доходности занимает стабильно высокие позиции. Например, последние три года мы - в первой пятёрке по доходности среди негосударственных пенсионных фондов (наша средняя доходность - более 11 %, т.е. мы заметно обгоняем инфляцию), что гарантирует людям, доверившим

формирование дополнительной, корпоративной или накопительной пенсии - её сохранение и приумножение.

**- В последние несколько лет НПФ «Образование и наука» приобретает всё большую популярность среди работников образования, но всё-таки многие работники не торопятся начать сотрудничество с вашим фондом, да и с каким-либо другим, доверяя формирование пенсии Пенсионному Фонду России, почему так происходит?**

К сожалению, здесь большую роль играет наш менталитет, а зачастую и простое не знание наших прав и возможностей. Потому повторяю – одно из наших основных направлений деятельности - разъяснительная работа среди работников образования о возможностях и способах увеличения пенсии. Благодаря этому многие начинают по-другому, более осмысленно участвовать в формировании своей будущей пенсии. Об этом говорит и стабильное повышение числа членов нашего фонда, которое за последние два года увеличилось в четыре раза.

Если посмотреть на опыт других стран, то, например, во Франции действует очень крупный пенсионный фонд учителей. Он уже перерос в пенсионный фонд работников всей бюджетной сферы. Французские учителя являются государственными служащими, пенсия у них не превышает порядка 50 % от заработной платы, но учителя, уходя на пенсию, имеют 80-90 % от той зарплаты, которую они получали бы, продолжая работать. Разгадка проста: у них есть государственная и негосударственная пенсия. Учитель во Франции, начиная работать, с первого дня отчисляет средства на свою негосударственную пенсию.

У нас есть сегодня возможность не только самому формировать дополнительную, негосударственную пенсию, но и воспользоваться возможностью формирования накопительной пенсии, на которую работодатель уже перечисляет страховые взносы. А вот куда они пойдут эти взносы – только на страховую или накопительную пенсию – решение здесь должен каждый принять самостоятельно и, желательно, не откладывая на завтра. Мне нравится высказывание: «Лучше сегодня думать о будущем, чем в будущем с сожалением думать о прошлом». К этому мы призываем и работников образования – задуматься о своём пенсионном будущем и сделать всё возможное сегодня, чтобы не сожалеть о не использованных возможностях завтра.

Поэтому мы нашим учителям объясняем, что если они хотят иметь более обеспеченную старость, то они должны думать и о том, как можно увеличить свою пенсию. Благо сегодня есть механизмы, которые позволяют это сделать. Я имею в виду, в первую очередь, накопительную пенсию. У накопительной пенсии есть много преимуществ: она наследуема (страховая часть пенсии не наследуема), человек сам определяет наследников, сам определяет, куда он инвестирует свою пенсию, в какой пенсионный фонд он вкладывается, сам определяет, в каком виде он ее будет получать (если она небольшая, то он может получить ее единовременно; если она большая, то он может получать ее в течение 10 лет (при участии в программе софинансирования) или пожизненно). То есть степень свободы здесь гораздо больше в отличие от страховой части пенсии.

В России соотношение трудоспособного населения и нетрудоспособного увеличивается в сторону нетрудоспособного. В советский период было семь работающих человек на одного неработающего, и пенсия составляла в среднем 70 % от заработка. Сейчас у нас пенсия составляет порядка 23-25 %, в первую очередь, потому что на одного неработающего приходится меньше двух работающих человек. По данным социологов, ситуация будет в этом смысле только ухудшаться. Поэтому, конечно, страховая часть пенсии должна быть а, именно благодаря ей, выплачиваются пенсии сегодняшним пенсионерам, но и накопительная часть должна быть у каждого. И позаботиться об этом стоит именно сейчас.

**- А каким образом работники образования могут узнать о деятельности вашего фонда?**

- Наш фонд, благодаря нашим учредителям, представлен во всех регионах РФ. Достаточно обратиться в региональную (межрегиональную), местную или даже первичную организацию Профсоюза и получить необходимую информацию. Также можно обратиться на наш сайт: <http://www.npfon.ru/>, сайт Общероссийского Профсоюза образования или региональной организации. В ряде регионов, например, республиках Тыва и Чувашия, Красноярском и Забайкальском краях, Саратовской области созданы региональные отделения НПФ «Образование и наука», которые очень активно работают.

Также, при многих региональных организациях Общероссийского Профсоюза образования действуют уполномоченные по работе с фондом. Причём очень эффективно! Например, в Красноярском крае наш уполномоченный создал такую систему: в каждом муниципалитете, в каждом районе есть консультанты фонда (это около 200 человек) прошедших специальное обучение. Консультанты совместно с профсоюзными организациями проводят мероприятия по повышению финансовой грамотности в области пенсионного обеспечения.

Здесь главное желание позаботиться о своём пенсионном будущем, а возможности, как видите, есть.

**- Владимир Борисович, насколько я знаю, не только педагоги, могут перевести свои средства в НПФ «Образование и наука»?**

- Наш фонд – открыт для сотрудничества со всеми гражданами России, просто мы ориентируемся в первую очередь на работников педагогической сферы и членов их семей, так как НПФ «Образование и наука» учреждён двумя ведущими структурами в сфере образования: Минобрнауки РФ и Общероссийским профсоюзом образования.

В заключении беседы я ещё раз хочу подчеркнуть: независимо от возраста, я бы сегодня порекомендовал всем разобраться и понять, что иметь накопительную пенсию человеку выгоднее, чем её не иметь. Большинство независимых экспертов говорят тоже самое.. Еще раз повторю, что основными преимуществами накопительной пенсии является то, что это реальные деньги, которые формируются на личном счете человека и могут быть переданы по наследству. Граждане вправе распоряжаться накопительной пенсией, выбрав для этого пенсионный фонд, который возьмет на себя ответственность по инвестированию и выплате накоплений по этой пенсии. Если тот фонд, которому человек доверит свою накопительную пенсию, будет успешно управлять этими средствами, он получит наибольший эффект. А выбирать нужно среди тех фондов, которые показывают хорошую доходность. Безусловно, Негосударственный пенсионный фонд «Образование и наука» обладает этим качеством.