

ОТЧЁТ

О работе Профсоюзного комитета МДОБУ №125
за 2017-2019 гг

Подошёл к концу срок полномочий ныне действующего профсоюзного комитета, который был избран на 2017-2019 годы.

Первичная профсоюзная организация МДОБУ №125 на данный момент насчитывает **68 человек. Охват профсоюзным членством – 80,2%.**
В отчётный период проводилась целенаправленная работа по реализации приоритетного направления деятельности Профсоюза - **защите социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза.**

Цель работы : защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников учреждения, их здоровья, занятости и социального статуса при взаимодействии с администрацией образовательного учреждения, органами местного самоуправления.

Задачи:

Улучшение социально– экономического положения работников;
Развитие социального партнёрства;
Укрепление и развитие профессиональной солидарности;
Организация работы, направленной на вовлечение в профсоюзную организацию новых членов профсоюза;
Укрепление авторитета профсоюзной организации, формирование положительного имиджа, сохранение стабильности численности членов профсоюза.

Каждого нового работника мы приглашаем вступить в Профсоюз работников народного образования и науки РФ, **убеждаем в том, что:**

«Профсоюз – это значит: « Мы вместе!»

Профсоюз- это значит: « Мы отстаиваем твои профессиональные и экономические интересы!»

Профсоюз- это значит: « Мы заключаем Коллективный договор, преследуя интересы каждого работника!»

Профсоюз- это значит : «Мы боремся за соблюдение трудового законодательства!»

Профсоюз – это значит: « Мы боремся за создание безопасных условий твоего труда!»

Профсоюз- это значит: « Мы способствуем повышению твоего профессионального уровня!»

Профсоюз – это значит: « Мы боремся за твой достойный отдых!»

Профсоюз – это значит: «Мы всегда поможем тебе в трудную минуту!»

Профсоюз- это значит: « Мы всегда порадуюсь вместе с тобой!»

Решающими аргументами являются:

- знакомство с Коллективным договором и другими локальными актами ,

- дополнительными льготами для работников МДОУ, внесёнными в Коллективный договор по инициативе профсоюзной организации;
- информация о деятельности первичной профсоюзной организации по защите интересов своих членов;
 - информация о роли Профсоюзного движения и его массовости.

Информационная работа

- Задачами информационной работы нашей первичной профсоюзной организации являются:
- просвещение;
 - информирование;
 - мотивация профсоюзного членства;
 - создание положительного имиджа Профсоюза.

В своей информационной работе мы используем :

- Сайт Отраслевого Профсоюза
- Сайт Краснодарской краевой организации Профсоюза
- Сайт Сочинской городской организации Профсоюза
- Страничка Профсоюзной организации на сайте учреждения
- Газеты «Мой Профсоюз», «Человек труда»
- Профсоюзный уголок

Социальное партнёрство .

Одна из целей профсоюзной организации – это защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников учреждения, Достижение этой цели во многом зависит от качественного и полноценного социального партнёрства.

Уровень развития партнёрских отношений между администрацией нашего дошкольного учреждения и профсоюзной организацией—

сотрудничество и взаимодействие.

- В нашем дошкольном учреждении между работниками и работодателем заключается **Коллективный договор** (26 апреля 2018 г заключён Коллективный договор на 2018-2021 гг)
- Контроль выполнения Коллективного договора** осуществляется комиссией и обсуждается на заседаниях комиссии, на общих собраниях трудового коллектива.
- работодатель согласует с профсоюзным комитетом:**
 - тарификацию работников;
 - графики работы;
 - графики отпусков;
 - расписание занятий;
 - должностные инструкции;
 - инструкции по охране труда
 - Правила внутреннего трудового распорядка;
 - Положение об оплате труда;
 - Положения о выплатах компенсационного и стимулирующего характера;
 - выплаты из фонда заработной платы (средства экономии).

Дополнительные льготы и компенсации для работников

Дополнительные отпуска:

- ✓ За ненормированный рабочий день;
- ✓ За почётные звания и высшую квалификационную категорию;

Выплаты стимулирующего характера

- ✓ За отраслевые награды;
- ✓ Молодым специалистам

Охрана труда

Ежегодно администрация и профсоюзный комитет заключают «Соглашение по охране труда» и контролируют его (2 раза в год);

В учреждении работает **Комиссия по охране труда**;

Профсоюзным собранием избран и осуществляет свою деятельность **уполномоченный по охране труда**, который:

- *содействует* созданию в организации здоровых и безопасных условий труда;
- *осуществляет* в организации контроль за состоянием условий и охраны труда ;

Профсоюзный комитет контролирует ход аттестации рабочих мест:

- ✓ всего рабочих мест-34
- ✓ из них в 2017г - 7
- ✓ в 2018г. -22

Обучение по охране труда в отчётном периоде прошли:

Переверзева Ю.В. – уполномоченный по ОТ МДОБУН№125

Медведева Т.В. – председатель ПК МДОБУН№125

Работа с молодёжью

Коллективный договор гарантирует материальную поддержку молодым специалистам:

-15 сотрудников в возрасте до 35 лет.

-Коллективный договор гарантирует материальную поддержку молодым специалистам:

- 50% должностного оклада – 1-й год работы;
- 30% должностного оклада – 2-й год работы;
- 20% должностного оклада – 3-й год работы;

- молодые коллеги принимают участие :

- в работе профсоюзного комитета;
- принимают участие в акциях первичной профсоюзной организации
- активно участвуют в культурно-массовой работе и спортивно-оздоровительной работе

Материальная помощь за 2017-2019

Материальная помощь была оказана 5 членам первичной профсоюзной организации на общую сумму 17000 рублей.

По ходатайству Первичной профсоюзной организации МДОБУ №125 из экстренного фонда СГТО оказана материальная помощь члену Профсоюза.

Культурно-массовая работа первичной организации.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Профсоюзная первичная организация участвовала в праздничных мероприятиях, приуроченных к профессиональным и календарным праздникам: Дню дошкольного работника, Новому году, 8 Марта; чествовала юбиляров и пенсионеров.

Перспективные направления работы первичной организации

- Защита социально-экономических, трудовых прав и интересов членов Профсоюза;
- Содействие созданию безопасных условий труда в образовательном учреждении;
- Содействие оздоровлению членов профсоюза

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

ПРОШУ ПРИЗНАТЬ РАБОТУ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА
«УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНОЙ»

Председатель ПК МДОБУ №125



Медведева Т.В.