

**ИТОГОВАЯ ТАБЛИЦА ПРОВЕРКИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА В  
МДОБУ №125 за год 2018 г.**

ПОКАЗАТЕЛИ	СОДЕРЖАНИЕ ПРОВЕРКИ
1.Дата заключения КД	20.05.2015 года
2. Приказ руководителя о создании совместной комиссии по рассмотрению КД	<p>Приказ № от_11.01.2018_</p> <p>В состав комиссии от администрации входят: <b>Казанцева С.Ф., Бибаева С.Н.</b></p> <p>От профкома- <b>Медведева Т.В., Леонова С.Ю., Гафурова Б.А.</b></p>
3. Наличие плана работы по выполнению КД	<b>ДА</b>
4. Система в проведении заседаний комиссии по выполнению КД	<p>Дата проведения заседания комиссии и рассматриваемые вопросы.</p> <p><b>10.01.2018, 04.05.2018 – выполнение КД, соглашения по ОТ</b></p>
5.Подведение итогов выполнения КД (собрания не реже чем 2 раза в год)	<p>Протоколы собраний за I полугодие 2018 № № 15 от 04.05.2018.,</p> <p>Протоколы собраний за II полугодие 2018 № № 21 от 21.12.2018.,</p>
6. Вопросы, выносимые на заседания профкома, касающиеся выполнения КД.	<p>Протокол № 10 от 10.01.2018_</p> <p>Вопрос, рассматриваемый на заседании ПК.</p> <p>1. согласование положений о стимулирующих выплатах</p> <p>2. согласование графика проведения обязательных медосмотров на 2017г.</p> <p>Протокол № 12 от 07.02.2018</p> <p>Вопрос, рассматриваемый на заседании ПК.</p> <p>1.Рейд комиссии по ОТ</p> <p>2. .О согласовании тарификации на 1полугодие 2018г.</p> <p>3. Согласовании графика проведения обязательных медицинских осмотров на 2018г</p> <p>Протокол № 13 от 14.03.2018</p> <p>Вопрос, рассматриваемый на заседании ПК.</p> <p>1. Разработка нового Коллективного договора на 2018 – 2021г.</p> <p>2. О ходе аттестации рабочих мест по условиям труда</p> <p>Протокол № 14 от_10.04.2018_</p> <p>1.О результатах проверки знаний работников по охране труда</p> <p>2.Об информационной работе в первичной профсоюзной организации</p> <p>Протокол № 15 от_04.05.2018_</p> <p>Вопрос, рассматриваемый на заседании ПК.</p>

	<p>1. Анализ выполнения КД за 1 полугодие 2018г.  2. Утверждение графика отпусков на 2018г.  <b>Протокол № 17 от 29.10.2018</b>  1. отчет о работе уполномоченного по охране труда  2. проверка своевременности прохождения планового медосмотра  <b>Протокол № 19 от 21.11.2018</b>  Вопрос, рассматриваемый на заседании ПК.  1. о ходе аттестации рабочих мест в учреждении  2. об итогах проверки оплаты труда за работу с вредными условиями труда  <b>Протокол № 21 от 20.12.2018</b>  Вопрос, рассматриваемый на заседании ПК.  1. анализ выполнения КД за 2 полугодие 2018г.  2. утверждение графика отпусков</p>
7. Вопросы, согласуемые с ПК по КД	
* Предварительное комплектование	16 от
* Тарификация	<b>Протокол № 12 от 10.01.2018</b> <b>Протокол № 17 от 29.10.2018</b>
* Положение об оплате труда	
* Положение о стимулирующих выплатах	<b>Протоколы №№ № 12 от 10.01.2018</b>
* Положение о компенсационных выплатах	<b>Протоколы №№ № 15 от 04.05.2018</b> <b>Протокол № 17 от 29.10.2018</b>
* график отпусков	<b>Протоколы №№ № 15 от 04.05.2018</b> <b>Протокол № 21 от 20.12.2018</b>
* графики работы	<b>Протоколы №№ № 15 от 04.05.2018</b> <b>Протокол № 16 от 04.09.2018</b>
* расписание занятий	<b>Протоколы №№ № 15 от 04.05.2018</b> <b>Протокол № 16 от 04.09.2018</b>
*премирование работников	
Наличие Положения о премировании.	<b>НЕТ</b>
* оказание материальной помощи из фонда экономии з/пл.	<b>НЕТ</b>
* Должностные Инструкции	<b>Протокол № 12 от 10.01.2018</b>

* сдача в аренду помещений	Протокол № <b>НЕТ</b>
8. Согласование с ПК содержания трудового договора с работниками.	Протокол № <b>10</b> от <b>10.01.2018</b> Протокол № <b>18</b> от <b>16.10.2018</b> Соответствие содержания трудового договора требованиям <b>ДА</b> ТК РФ <b>соответствует</b>
9. Кол-во работников, имеющих нагрузку ниже ставки. Наличие заявлений работников.	<b>Всего физических лиц в т.ч. 5 – внешних совместителей</b>  <b>имеется</b>
10. Изменение нагрузки в течение учебного года.	Причины. Наличие заявлений. <b>По заявлению. Имеется .....8.....</b>
11. Ознакомление работников, прибывших на работу в ОУ в 2018 г. с локальными актами ОУ.	Принято на работу в 2018. – чел. .... <b>18</b> ..... Ознакомлено с Уставом ОУ - <u>  4  </u> чел. Правилами ВТР - <u>  4  </u> чел. КД - <u>  4  </u> чел. Должностными обязанностями - <u>  4  </u> чел. Положением о доплатах и надбавках <u>  4  </u> чел. Иными локальными актами
12. Наличие графика аттестации работников	На 2016_ - 2017_гг <b>Каждый учебный год в наличии</b> На 2017 - 2018_гг На 2018_ - 2019_гг
13. Неполный рабочий день. П. 5.4.	<b>нет</b>
14. Рациональность использования рабочего времени учителя	Проверить кол-во «окон» у работников - <b>нет</b> Ск. педагогов имеют методический день - <b>педагог-психолог</b> Средняя продолжительность пед советов, - <b>1.5 часа</b> Метод. объединений – <b>40 мин.</b>

	Совещаний – 1час ( см. Правила ВТР)
15.Привлечение работников работодателем к выполнению работ, не предусмотренной Должностными обязанностями	Субботники по приказу УОН и распоряжению администрации г.Сочи
16. Наличие графиков работы в каникулярное время	нет
17. Продление, перенесение, разделение и отзыв работников из отпуска	нет
18.Предоставление отпуска работникам без сохранения з/платы в соответствии с КД	Имелись 64 приказа о предоставлении отпуска б/с .....
19. Порядок выплаты з/платы:  *увеличение уровня оплаты после повышения категории по результатам аттестации * повышение категории при присвоении ведомственных наград.	Ск. человек получают ее 1 раз в месяц - 2 раза в месяц -  Причины. Ск. человек в 2018_ г. повысило категорию - 0 Приказы об изменении категории. - 0 Ск. человек получило награды. - 0 Ск. человек получили повышение уровня оплаты труда - 0
20. Ознакомлены ли работники под роспись, до ухода в отпуск, с учебной нагрузкой на следующий учебный год.	2013г. – да                      2016г. – да 2014г. – да                      2017г. - да 2015г. – да                      2018г. - да
21. Получение компенсаций на книгоиздательскую продукцию.  Получают ли ее работники, находящиеся в декретном отпуске? Ск. человек.	Вошла в заработную плату  нет
22.Доплаты за работу в:  специализированных ОУ;  ОУ повышенного уровня (лицей,	



<p>гимназии, колледжи);</p> <p>Школа-интернат;</p> <p>Классы, группы КРО;</p> <p>ОУ, расположенные в сельской местности;</p> <p>Специалистам психолого-педаг. и медико-пед. комиссий.</p>	<p>- группы КРО – 20% да</p> <p>УВП – 15% (помощ.воспит.)</p> <p>Да</p>
<p>23. Повышение оплаты труда работникам, имеющим почетные звания и награды</p>	<p>Имеют почетные звания ( СССР, РФ, и союзных республик , входивших в состав СССР):</p> <p>«Народный учитель» - 0 чел.</p> <p>«Заслуженный учитель» - 0 чел.</p> <p>»Заслуженный преподаватель» - 0 чел.</p> <p>«Заслуженный работник физической культуры» - 0 чел.</p> <p>«Заслуженный работник культуры» - 0 чел</p> <p>«Заслуженный тренер» - 0 чел.</p> <p>«Заслуженный мастер спорта» - 0 чел.</p> <p>«Заслуженный мастер спорта международного класса» - 0</p> <p>«Гроссмейстер по шахматам (шашкам)» - 0 чел.</p> <p>И ИНЫЕ НАГРАДЫ</p> <p>«Почетная грамота Министерства Образования и науки РФ» - 1 чел</p> <p>«Почетная грамота Республики Карелия» - 1 чел</p> <p>« Почетная грамота Министерства общего и профессионального образования Свердловской области» - 1 чел</p>
<p>24. Единоразовые выплаты при уходе на пенсию</p>	<p>2017_г. - __0__ чел., сума - ____0____</p>
<p>25. Молодые специалисты:</p>	<p>Стаж работы до 3-х лет</p> <p>Ск. человек. 2</p> <p>Имеют наставников – 0 чел.</p> <p>Имеют ли наставники надбавку за работу? нет Ск. чел.?</p> <p>Имеют ли молодые специалисты надбавку нет Ск. чел.?</p> <p>Ск. молодых специалистов повысило свою категорию на</p>

	<p>втором году работы - <b>нет</b> чел.;</p> <p>На третьем году работы - <b>нет</b> чел.</p> <p>На четвертом году работы - <b>нет</b> чел.</p>									
26.Выполнение раздела КД «Охрана труда»	Протоколы №№ № <b>14</b> от <b>10.04.2018</b>									
Аттестация рабочих мест	Общее кол-во рабочих мест <b>61</b> . Из них аттестовано <b>31</b>									
<p>Проведение инструктажей</p> <p>Вводного (при приеме на работу)</p> <p>На рабочем месте (2 раза в год)</p>	<p>Ск. чел. принято на работу в 2018г. - <b>18чел</b></p> <p>из них прошли Вводный инструктаж -<b>18чел</b></p> <p>Прошли Инструктаж на рабочем месте:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Сроки (месяц)</th> <th>Всего работающих</th> <th>Прошли Инструктаж</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Январь</td> <td>83</td> <td>83</td> </tr> <tr> <td>Август</td> <td>89</td> <td>89</td> </tr> </tbody> </table>	Сроки (месяц)	Всего работающих	Прошли Инструктаж	Январь	83	83	Август	89	89
Сроки (месяц)	Всего работающих	Прошли Инструктаж								
Январь	83	83								
Август	89	89								
Работа по проверке знаний норм охраны труда работниками	<p>Всего работающих – <b>89</b></p> <p>Прошли проверку знаний норм ОТ –<b>0</b></p> <p>Выдано удостоверений –<b>0</b></p>									
Уровень обеспеченности средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и обувью. (см. нормативы)	<b>100%</b>									
Проведение обязательного медицинского осмотра работников	<p>Всего работающих - <b>89</b> Прошло медосмотр - <b>75</b></p> <p>1 квартал –</p> <p>2 - Проходят 1 раз в год</p> <p>3 -</p> <p>4 - <b>да</b></p> <p>Не прошли медосмотр - чел.</p> <p>По причинам:</p>									

Соблюдение гарантий и льгот работниками, занятыми на вредных условиях труда.	Категории работников, имеющих тяжелые и вредные условия труда	
	№ п/п	Виды работ
	1	<p>Работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей.</p> <p>Обслуживание котельных установок, работающих на угле, мазуте.</p> <p>Ск. чел. - 0</p> <p style="text-align: right;">Имеют доплаты - 0</p>
	2	<p>Работа у горячих плит, электро-жаровых шкафов, кондитерских и паро-масляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки.</p> <p>Ск. чел. - 3</p> <p style="text-align: right;">Имеют доплаты -3</p>
	3	<p>Погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную.</p> <p>Ск. чел. - 1</p> <p style="text-align: right;">Имеют доплаты -1</p>
	4	<p>Работы, связанные с мойкой посуды, тары, технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ</p> <p>Ск. чел. - 1</p> <p style="text-align: right;">Имеют доплаты -1</p>
	5	<p>Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, резкой и чисткой лука, опалкой птицы.</p> <p>Ск. чел. - 1</p> <p style="text-align: right;">Имеют доплаты -1</p>
	6	<p>Работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств</p> <p>Ск. чел. - 3</p> <p style="text-align: right;">Имеют доплаты -3</p>
8.	<p>Работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением.</p>	

	Ск. чел. - 0	Имеют доплаты -0	
9	Работы с использованием химических реактивов, а также работы с их хранением.	Ск. чел. - 1	Имеют доплаты -1
10.	Работа на деревообрабатывающих станках	Ск. чел. - 0	Имеют доплаты -0
11	Обеспечение и проведение занятий в закрытых плавательных бассейнах	Ск. чел. - 0	Имеют доплаты -0
12	Работа за дисплеями ЭВМ	Ск. чел. - 2	Имеют доплаты -0
Организация работы комиссии по ОТ в ОУ	Наличие комиссии <b>есть</b>  Приказ рук. ОУ № 7 от <b>09.01.2018</b>  Наличие плана работы. Анализ его выполнения.  <b>Работа по выполнению ОТ признана удовлетворительной</b>		
28. Анализ работы ПК по выполнению КД	<b>Работа по выполнению КД Признана удовлетворительной</b>		
29. Общие выводы о выполнении КД сторонами.  Что не выполнено и по какой причине?	<b>1. Условия по ОТ выполняются</b> <b>2. СИЗ выдаются во время</b> <b>3. Дополнительные отпуска предоставляются</b> <b>4. выплаты компенсационного и стимулирующего характера производятся в полном объеме</b> <b>5. Выплачиваются премии юбилярам по возрасту</b>		

Сопредседатель комиссии

Сопредседатель комиссии

Заведующий МДОБУ №125

Председатель ПК



С.Ф.Казанцева



Т.В.Медведева



## Суммы затрат в текущем году на выполнение КД

№ п/п	Предоставление льгот и социальных гарантий по КД	Кол-во человек	Сумма затрат	
			бюджет	Профсоюзные средства
1.	Получение единовременной материальной помощи, пособий, компенсаций: -к юбилею - в связи с регистрацией брака -в связи с рождением ребенка -многодетным семьям - в связи с выходом на пенсию -бесплатное прохождение медицинских осмотров - служебное жилье -на лечение - на погребение и т. д.	0 0 0 0 0 75 0 1 2	173087	3000 6000
2.	Предоставление дополнительных дней к отпуску по семейным обстоятельствам	0		
3.	Молодые специалисты, получающие надбавку	0		
4.	Работники, получающие доплаты за работу с тяжелыми и вредными условиями труда	9		
5.	Работники, получающие доплаты за работу, не входящую в должностные обязанности работников	10		
6.	Льготы по оплате за коммунальные услуги, работающим в сельской	0		

	местности		
7	Воспользовались правом на длительный отпуск до 1 года после 10 лет работы	0	
8	Получили санаторно-курортное льготное лечение: работники дети работников	0 0	
9	Получение премий	0	
	И т.д. выписываются все положения, заложенные в КД		