

**ИТОГОВАЯ ТАБЛИЦА ПРОВЕРКИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА В
МДОБУ №125 за 2016 г.**

ПОКАЗАТЕЛИ	СОДЕРЖАНИЕ ПРОВЕРКИ
1.Дата заключения КД	20.05.2015 года
2. Приказ руководителя о создании совместной комиссии по рассмотрению КД	Приказ № 4 от 11.01.2016_ В состав комиссии от администрации входят: Казанцева С.Ф., Бибаева С.Н. От профкома- Медведева Т.В., Леонова С.Ю., Авдоница Н.В.
3. Наличие плана работы по выполнению КД	ДА
4. Система в проведении заседаний комиссии по выполнению КД	Дата проведения заседания комиссии и рассматриваемые вопросы. 15.06.2016, 20.12.2016 – выполнение КД, соглашения по ОТ
5.Подведение итогов выполнения КД (собрания не реже чем 2 раза в год)	Протоколы собраний за II полугодие 2016 № № 7 от 20.12.2016
6. Вопросы, выносимые на заседания профкома, касающиеся выполнения КД.	Протокол № 1 от 09.06.2016 Вопрос, рассматриваемый на заседании ПК. 1. согласование положений о стимулирующих выплатах 2. согласование тарификации на 2016-2017г. Протокол № 5 от 12.10.2016 Вопрос, рассматриваемый на заседании ПК. 1. согласование графика проведения обязательных медосмотров 2. о работе уполномоченного по охране труда Протокол № 8 от 15.12.2015 Вопрос, рассматриваемый на заседании ПК. 1.графики отпусков Протокол № 9 от 24.12.2016 Вопрос, рассматриваемый на заседании ПК. 1. Ход выполнения соглашения по ОТ за 2 полугодие 2016
7. Вопросы, согласуемые с ПК по КД	
* Предварительное комплектование	

* Тарификация	Протокол № 1 от_09.06.2016
* Положение об оплате труда	Протоколы № 1 от 09.06.2016
*Положение о стимулирующих выплатах	Протоколы №№ № 1 от_09.06.2016_
*Положение о компенсационных выплатах	Протоколы №№ № 2 от__19.05.2015_ Протоколы №№ № 3 от__19.08.2016_
* график отпусков	Протоколы №№ № 8 от____15.12.2016_
* графики работы	Протоколы № 28 от__11.01.2016_ Протоколы № 2 от__01.09.2016_
* расписание занятий	Педсовет № 1 от 29.08.2016 Протоколы №№ № 2 от__01.09.2016_
*премирование работников Наличие Положения о премировании.	НЕТ
* оказание материальной помощи из фонда экономии з/пл.	НЕТ
* Должностные Инструкции	Протокол № 1 от_11.01.2016_
* сдача в аренду помещений	Протокол № НЕТ
8. Согласование с ПК содержания трудового договора с работниками.	Протокол № 1 от 09.01.2016 Соответствие содержания трудового договора требованиям ДА ТК РФ соответствует
9.Кол-во работников, имеющих нагрузку ниже ставки. Наличие заявлений работников.	3- совместителя , 2- педагога , 2- УВП, 2-МОП имеется
10.Изменение нагрузки в течение учебного года.	Причины. Наличие заявлений.

	По заявлению. Имеется
11.Ознакомление работников, прибывших на работу в ОУ в 2016 г. с локальными актами ОУ.	<p>Принято на работу в 2016. – 28 чел.</p> <p>Ознакомлено с</p> <p>Уставом ОУ - ___28___ чел.</p> <p>Правилами ВТР - ___28___ чел.</p> <p>КД - ___28___ чел.</p> <p>Должностными обязанностями - ___28___ чел.</p> <p>Положением о доплатах и надбавках ___28___ чел.</p> <p>Иными локальными актами</p>
12.Наличие графика аттестации работников	<p>На 2014_ - 2015_гг Каждый учебный год в наличии</p> <p>На 20_15 - 2016_гг</p> <p>На 2016_ - 2017_гг</p>
13.Неполный рабочий день. П. 5.4.	1 -Инвалид по квоте см.п.9 кто работает не на 1 ставку
14. Рациональность использования рабочего времени учителя	<p>Проверить кол-во «окон» у работников - нет</p> <p>Ск. педагогов имеют методический день - педагог-психолог</p> <p>Средняя продолжительность пед советов, - 1.5 часа</p> <p>Метод. объединений – 40 мин.</p> <p>Совещаний – 1час</p> <p>(см. Правила ВТР)</p>
15.Привлечение работников работодателем к выполнению работ, не предусмотренной Должностными обязанностями	Субботники по приказу УОН и распоряжению администрации г.Сочи
16. Наличие графиков работы в каникулярное время	нет
17. Продление, перенесение, разделение и отзыв работников из отпуска	нет
18.Предоставление отпуска работникам без сохранения з/	Имелись 31 приказ о предоставлении отпуска б/с

платы в соответствии с КД	
<p>19. Порядок выплаты з/платы:</p> <p>*увеличение уровня оплаты после повышения категории по результатам аттестации</p> <p>* повышение категории при присвоении ведомственных наград.</p>	<p>Ск. человек получают ее 1 раз в месяц - 2 раза в месяц - 8 человек</p> <p>Причины.</p> <p>Ск. человек в 20_ г. повысило категорию - 8</p> <p>Приказы об изменении категории. - 0</p> <p>Ск. человек получило награды. - 0</p> <p>Ск. человек получили повышение уровня оплаты труда - 0</p>
<p>20. Ознакомлены ли работники под роспись, до ухода в отпуск, с учебной нагрузкой на следующий учебный год.</p>	<p>2013г. – да 2016г. - да</p> <p>2014г. – да</p> <p>2015г. - да</p>
<p>21. Получение компенсаций на книгоиздательскую продукцию.</p> <p>Получают ли ее работники, находящиеся в декретном отпуске? Ск. человек.</p>	<p>Вошла в заработную плату</p> <p>нет</p>
<p>22. Доплаты за работу в:</p> <p>специализированных ОУ;</p> <p>ОУ повышенного уровня (лицеи, гимназии, колледжи);</p> <p>Школа-интернат;</p> <p>Классы, группы КРО;</p> <p>ОУ, расположенные в сельской местности;</p> <p>Специалистам психолого-педаг. и медико-пед. комиссий.</p>	<p>группы КРО – 20% да</p> <p>Да</p>
<p>23. Повышение оплаты труда работникам, имеющим почетные звания и награды</p>	<p>Имеют почетные звания (СССР, РФ, и союзных республик , входивших в состав СССР):</p> <p>«Народный учитель» - 0 чел.</p> <p>«Заслуженный учитель» - 0 чел.</p> <p>»Заслуженный преподаватель» - 0 чел.</p> <p>«Заслуженный работник физической культуры» - 0 чел.</p>

	<p>«Заслуженный работник культуры» - 0 чел</p> <p>«Заслуженный тренер» - 0 чел.</p> <p>«Заслуженный мастер спорта» - 0 чел.</p> <p>«Заслуженный мастер спорта международного класса» - 0</p> <p>«Гроссмейстер по шахматам (шашкам)» - 0 чел.</p> <p>И ИНЫЕ НАГРАДЫ</p> <p>«Почетная грамота Министерства Образования и науки РФ» - 1 чел</p> <p>«Почетная грамота Республики Карелия» - 1 чел</p>									
24. Единоразовые выплаты при уходе на пенсию	2016_г. - 0 чел., сума - 0									
25. Молодые специалисты:	<p>Стаж работы до 3-х лет</p> <p>Ск. человек. 0</p> <p>Имеют наставников – 0 чел.</p> <p>Имеют ли наставники надбавку за работу? нет Ск. чел.?</p> <p>Имеют ли молодые специалисты надбавку нет Ск. чел.?</p> <p>Ск. молодых специалистов повысило свою категорию на втором году работы - нет чел.;</p> <p>На третьем году работы - нет чел.</p> <p>На четвертом году работы - нет чел.</p>									
26. Выполнение раздела КД «Охрана труда»										
Аттестация рабочих мест	Общее кол-во рабочих мест 25 . Из них аттестовано 20									
Проведение инструктажей Вводного (при приеме на работу) На рабочем месте (2 раза в год)	<p>Ск. чел. принято на работу в 2016г. - 27 чел</p> <p>из них прошли Вводный инструктаж – 27 чел</p> <p>Прошли Инструктаж на рабочем месте:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Сроки (месяц)</th> <th>Всего работающих</th> <th>Прошли Инструктаж</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Январь</td> <td>82</td> <td>82</td> </tr> <tr> <td>Август</td> <td>82</td> <td>82</td> </tr> </tbody> </table>	Сроки (месяц)	Всего работающих	Прошли Инструктаж	Январь	82	82	Август	82	82
Сроки (месяц)	Всего работающих	Прошли Инструктаж								
Январь	82	82								
Август	82	82								
Работа по проверке знаний норм	Всего работающих – 83									

охраны труда работниками	<p>Прошли проверку знаний норм ОТ –3</p> <p>Выдано удостоверений –3</p>								
<p>Уровень обеспеченности средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и обувью. (см. нормативы)</p>	<p>100%</p>								
<p>Проведение обязательного медицинского осмотра работников</p>	<p>Всего работающих - 80 Прошло медосмотр - 80</p> <p>1 квартал –</p> <p>2 - Проходят 1 раз в год</p> <p>3 -</p> <p>4 - да</p> <p>Не прошли медосмотр - 0 чел.</p> <p>По причинам:</p>								
<p>Соблюдение гарантий и льгот работниками, занятыми на вредных условиях труда.</p>	<p>Категории работников, имеющих тяжелые и вредные условия труда</p> <table border="1" data-bbox="624 1312 1573 2096"> <thead> <tr> <th data-bbox="624 1312 711 1420">№ п/п</th> <th data-bbox="711 1312 1573 1420">Виды работ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="624 1420 711 1760">1</td> <td data-bbox="711 1420 1573 1760"> <p>Работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей.</p> <p>Обслуживание котельных установок, работающих на угле, мазуте.</p> <p>Ск. чел. - 0 Имеют доплаты - 0</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="624 1760 711 2029">2</td> <td data-bbox="711 1760 1573 2029"> <p>Работа у горячих плит, электро-жаровых шкафов, кондитерских и паро-масляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки.</p> <p>Ск. чел. - 3 Имеют доплаты -3</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="624 2029 711 2096">3</td> <td data-bbox="711 2029 1573 2096"> <p>Погрузочно-разгрузочные работы, производимые</p> </td> </tr> </tbody> </table>	№ п/п	Виды работ	1	<p>Работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей.</p> <p>Обслуживание котельных установок, работающих на угле, мазуте.</p> <p>Ск. чел. - 0 Имеют доплаты - 0</p>	2	<p>Работа у горячих плит, электро-жаровых шкафов, кондитерских и паро-масляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки.</p> <p>Ск. чел. - 3 Имеют доплаты -3</p>	3	<p>Погрузочно-разгрузочные работы, производимые</p>
№ п/п	Виды работ								
1	<p>Работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей.</p> <p>Обслуживание котельных установок, работающих на угле, мазуте.</p> <p>Ск. чел. - 0 Имеют доплаты - 0</p>								
2	<p>Работа у горячих плит, электро-жаровых шкафов, кондитерских и паро-масляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки.</p> <p>Ск. чел. - 3 Имеют доплаты -3</p>								
3	<p>Погрузочно-разгрузочные работы, производимые</p>								

		вручную. Ск. чел. - 1 Имеют доплаты -1
	4	Работы, связанные с мойкой посуды, тары, технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ Ск. чел. - 1 Имеют доплаты -1
	5	Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, резкой и чисткой лука, опалкой птицы. Ск. чел. - 1 Имеют доплаты -1
	6	Работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств Ск. чел. - 2 Имеют доплаты -2
	8.	Работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением. Ск. чел. - 0 Имеют доплаты -0
	9	Работы с использованием химических реактивов, а также работы с их хранением. Ск. чел. - 1 Имеют доплаты -1
	10.	Работа на деревообрабатывающих станках Ск. чел. - 0 Имеют доплаты -0
	11	Обеспечение и проведение занятий в закрытых плавательных бассейнах Ск. чел. - 0 Имеют доплаты -0
	12	Работа за дисплеями ЭВМ Ск. чел. - 2 Имеют доплаты -2
Организация работы комиссии по ОТ в ОУ	Наличие комиссии есть	

	<p>Приказ рук. ОУ № 4 от_11.01.2016</p> <p>Наличие плана работы. Анализ его выполнения.</p> <p>Работа по выполнению ОТ признана удовлетворительной</p>
28. Анализ работы ПК по выполнению КД	Работа по выполнению КД Признана удовлетворительной
29. Общие выводы о выполнении КД сторонами. Что не выполнено и по какой причине?	<p>1. Условия по ОТ выполняются</p> <p>2. СИЗ выдаются во время</p> <p>3. Дополнительные отпуска предоставляются</p> <p>4. выплаты компенсационного и стимулирующего характера производятся в полном объеме</p> <p>5. Выплачиваются премии юбилярам по возрасту</p>

Сопредседатель комиссии

Сопредседатель комиссии

Заведующий МДОБУ №125

Председатель ПК



С.Ф.Казанцева



Т.В.Медведева